



Unsere Persönlichkeitsstile

Persönlichkeitsprofile nutzen,
privat und professionell

Gernot Wendlandt

Wie entwickeln wir unsere Persönlichkeitsstile?

Was ist angeboren?

Wie ging man mit Ihnen als Kind in den ersten Lebensjahren um?

Welche Zusammenhänge bestehen zwischen Vererbung und Erfahrung?

Unsere Persönlichkeitsanteile
haben wir zu etwa gleichen
Anteilen:

- durch unsere Gene
- von Erziehung und Umwelteinflüssen
- aufgrund eigener Erfahrungen und Entscheidungen

Welche Qualitäten ordnet man Ihnen zu?

Mit welcher Art von Menschen verstehen Sie sich am besten?

Mit welcher Art von Menschen verstehen Sie sich nicht?

Welche Qualitäten bewundern Sie an Ihrem besten Freund / Ihrer besten Freundin?

Welche Art Anerkennung
möchten Sie an Ihrem
Arbeitsplatz am liebsten?
(wofür?)

Die Persönlichkeitsstile

Einfühlsamer

Akku wird geladen

durch

- Beachtung als Mensch
- Sinnliche Stimulierung

Eigenschaften

- Warmherzig
- Sensibel
- Einfühlsam
- Offen

Einfühlsame

- Spürt Stimmungen und Gefühle
- Kann sich in andere hineinversetzen
- Schafft Empathie und Ausgleich

Zusammenarbeit

Schützt das Team, wirkt integrierend im Team

Management

Flexibel – beziehungsorientierte Führung

Fühlen

Stress

- Macht zu viel für andere
- Macht „dumme Fehler“
- Gibt sich den Gefühlen hin, jammert

Kleidung & Raumgestaltung

- Bequem
- Ton in Ton
- Gerne Pastellfarben
- Kleidet sich für andere
- Freundlich
- Warm, gemütlich
- Persönlich, zuhause wie im Büro

Akku wird geladen

durch

- Anerkennung für Meinungen und Überzeugungen
- Beachtung der Leistung
- Respekt

Eigenschaften

- Gewissenhaft
- Machbar
- Werteorientiert
- Selbstlos

BEWAHRER

- Zuverlässig und loyal
- Engagiert und beharrlich
- Orientiert sich an Bewährtem

Zusammenarbeit

Übersieht gerne die Führung in Gruppen und schätzt Einzelbeziehungen

Management

Bewahrend, kontinuierliche Führung

Denken über Meinungen

Stress

- Sucht nur nach den Fehlern der anderen
- Erwartet von anderen Perfektion
- Wird argentlich
- Greift andere an

Kleidung & Raumgestaltung

- Markenbildung
- Hochwertig
- Gepflegt
- Antike Möbel
- Schick

Akku wird geladen

durch

- Herausforderungen und Risiken
- Aufregung und Aktion
- Macht, Ansehen, Erfolg

Eigenschaften

- Energiegeladener
- Direkt
- Entgegenkommend

AKTIVE!

- Motiviert andere zum Handeln
- Bringt Dinge in Gang
- Ehrgeizig und überambitioniert
- „Schleichen“ sich selbst betruhen

Zusammenarbeit

Benutzt das Team für sich und seinen Erfolg

Management

Aktiv durchsetzende Führung

Handeln – aktiv

Stress

- Erwartet von anderen, dass sie sich für ihn und ihn manipulativ
- Wird manipulativ
- Starke Kräfte
- Gibt überhebliche Rollen ein
- Zieht Unterstützung für andere an sich
- Übernimmt keine Verantwortung, um mehr

Kleidung & Raumgestaltung

- Stark und neu
- Ducent – auffällig
- Ausgewählte Accessoires

Analytiker

Akku wird geladen

durch

- Anregung und Abwechslung
- Im Mittelpunkt stehen
- Häufiger, lockerer Kontakt mit anderen

Eigenschaften

- Spontan
- Kreativ
- Kommunikativ
- Humorvoll

Kreativer

- Enthusiastisch und lebendig
- Kann sich in den Mittelpunkt stellen
- Liebt im Hier und Jetzt

Zusammenarbeit

Schützt das Team als Inspirations- und Energiequelle

Management

Kreativ – spontane Führung

Reaktives Handeln

Stress

- Stört sich an, ohne es zu schärfen
- „Schleift“ andere an und klammert sie
- Gibt andere die Schuld
- Wird nachsichtig

Kleidung & Raumgestaltung

- Auffällig
- Farbig
- Ungewöhnlich
- Wird Reaktionen erzeugen

Bewahrer

Kreativer

Aktiver

Ruhiger

Akku wird geladen

durch

- Anerkennung für Leistung
- Struktur und Pünktlichkeit

Eigenschaften

- Logisch
- Analytisch
- Zuverlässig
- Leistungsorientiert
- Organisiert

Analytiker

- Zahlen, Daten, Fakten
- Kann planen, strukturieren, ordnen
- Erkennt Zusammenhänge und Ordnung

Zusammenarbeit

Arbeitet am liebsten in Beziehungen zu einzelnen Personen

Management

Analytisch strukturierte Führung

Denken über Fakten

Stress

- Wird perfektionistisch
- Delegiert nicht mehr
- Wird argentlich
- Greift andere an

Kleidung & Raumgestaltung

- Dem Anlass angemessen
- Funktionell
- Unauffällig

Akku wird geladen

durch

- Rückhalt und alleine sein
- Eigene Vorstellungen nachgehen

Eigenschaften

- Zurückhaltend
- Sittl
- Investiert
- Berechnend

Ruhiger

- Macht sich sein Bild
- Hat visuelles Weltbild
- Hierarchisches Vorstellungsvermögen

Zusammenarbeit

Arbeitet am liebsten alleine oder in einer 1:1 Beziehung

Management

Visions- / introvertierte Führung

Handeln – passiv


Stress

- Zieht sich zurück
- Wird passiv und tut nichts
- Problemlöserinnen mehr
- Gibt sich nach außen stark und unantastbar


Kleidung & Raumgestaltung

- Funktionell
- Dem Wetter angepasst
- Unauffällig

Persönlichkeitsstil

- 
- Stärken
 - Bevorzugter Beziehungsstil (Einzel-, Gruppe, aktiv, passiv)
 - Kontaktzone (Denken, Fühlen, Handeln)
 - Bevorzugter Kommunikationsstil

Psychische Bedürfnisse

- 
- Kommunikation gelingt nicht
 - (Warnsignal) - 1 **Antreiber**
 - (Signal für Gefahr) - 2 **Abwehrmechanismen und
schädliche Muster (Spiele, Maschen)**
 - (Gefahr) - 3 **Skriptablauf (Entlassung, Kündigung, Unfall
oder ähnliche Misere)**

Psychische Bedürfnisse

Anerkennung als Person.
Umgebung, die den sinnlichen Bedürfnissen entgegenkommt.

Anerkennung für seine Arbeit und für die Qualität seines Denkens,
seiner Gedanken.
Strukturierung der Zeit.

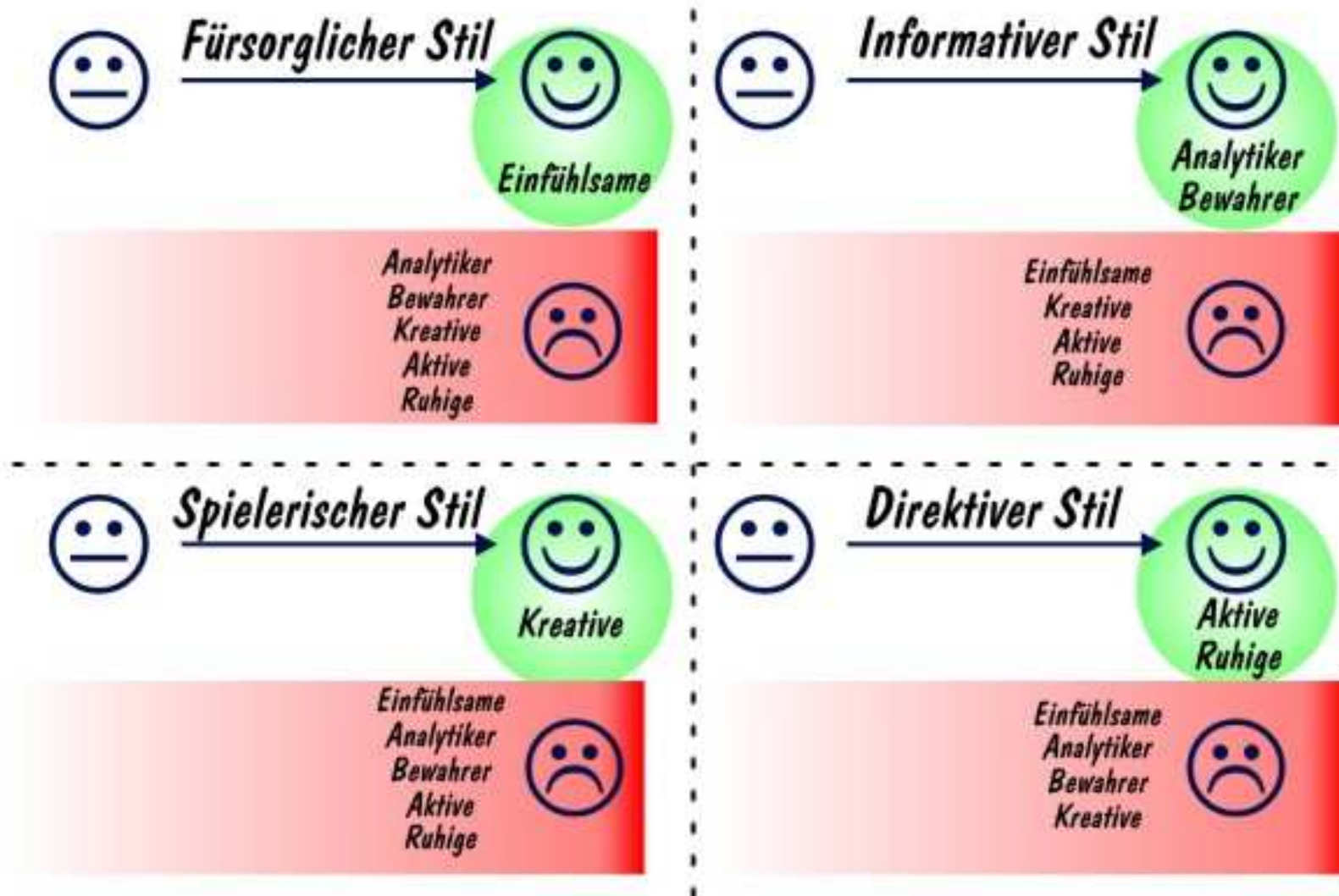
Anerkennung wegen seiner Überzeugungen, Wertschätzung
wegen seiner Leistung.

Spielerischer Kontakt.

Zeit und Raum für sich selbst.

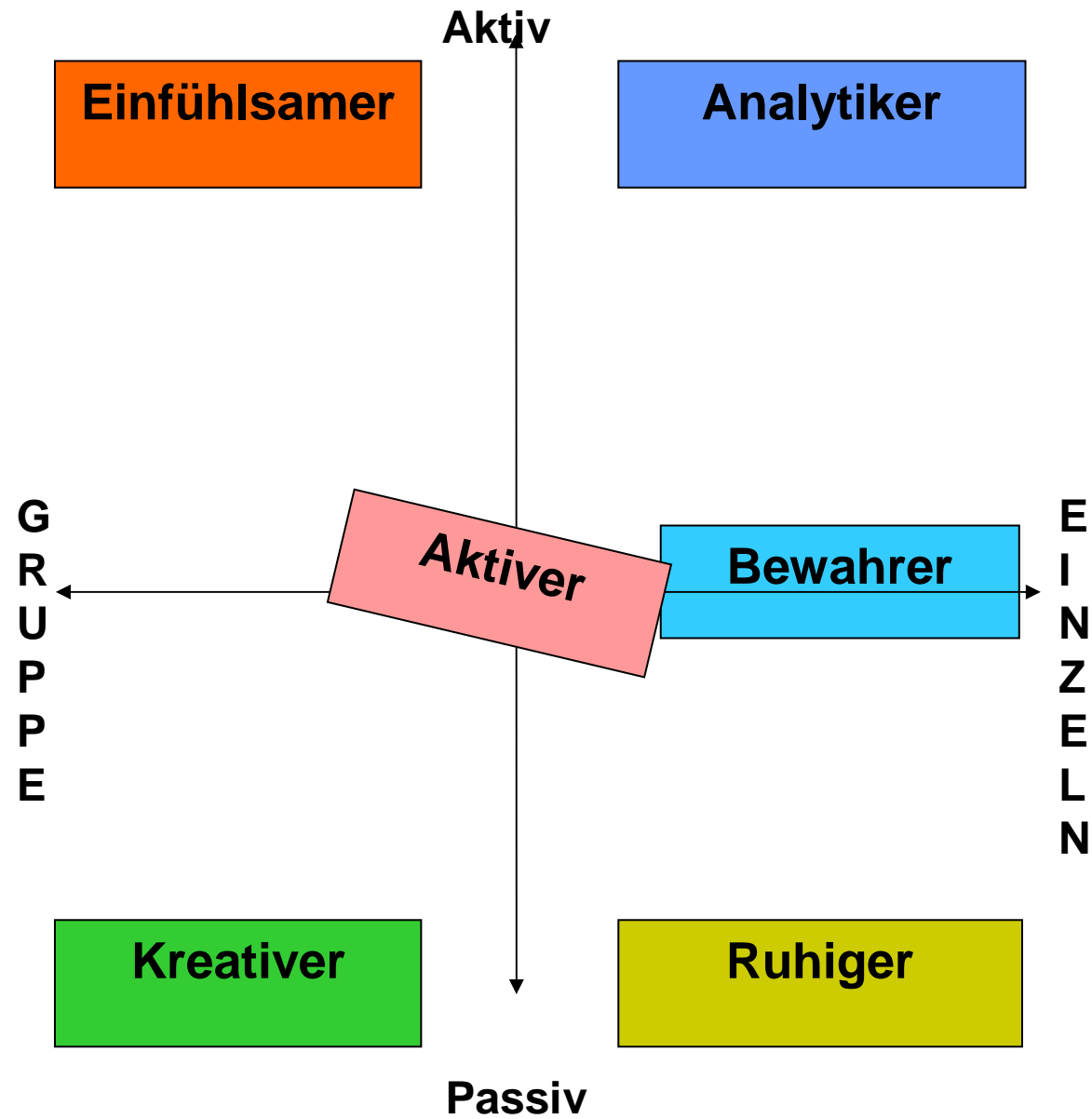
Hohe Dosis von Erregung in möglichst kurzer Zeit.

Kommunikationsstile



	Persönlichkeitsstil			
	Analytiker, Bewahrer	Ruhiger	Einfühlsamer	Kreativer, Aktiver
Kontaktzonen				
offene Tür	Denken	Handeln (Verhalten)	Fühlen	Handeln (Verhalten)
Zieltür	Fühlen	Denken	Denken	Fühlen
Falltür	Handeln (Verhalten)	Fühlen	Handeln (Verhalten)	Denken

Persönlichkeitsstile
in der
Beziehungsmatrix





Einfühlsame

- 1. Spürt Stimmungen und Gefühle
- 2. Kann sich in andere hineinversetzen
- 3. Schafft Empathie und Ausgleich

Stärken!





Analytiker

1. Zahlen, Daten, Fakten
2. Kann planen, strukturieren, ordnen
3. Erkennt Zusammenhänge und Ordnungen

Stärken!





BEWAHRER

1. Zuverlässig und loyal
2. Engagiert und beharrlich
3. Orientiert sich an Bewährtem

Stärken!





Kreativer

1. Enthusiastisch und lebendig
2. Kann sich in den Mittelpunkt stellen
3. Lebt im Hier und Jetzt

Stärken!





AKTIVE!

- 1 Motiviert andere zum Handeln
- 2 Bringt Dinge in Gang
- 3 Erfolgreich und charmant
- 4 „Verkauft“ sich selbst bestens

Stärken!





Ruhiger

1. Macht sich sein Bild
2. Hat visionären Weitblick
3. Hervorragendes Vorstellungsvermögen

Stärken!

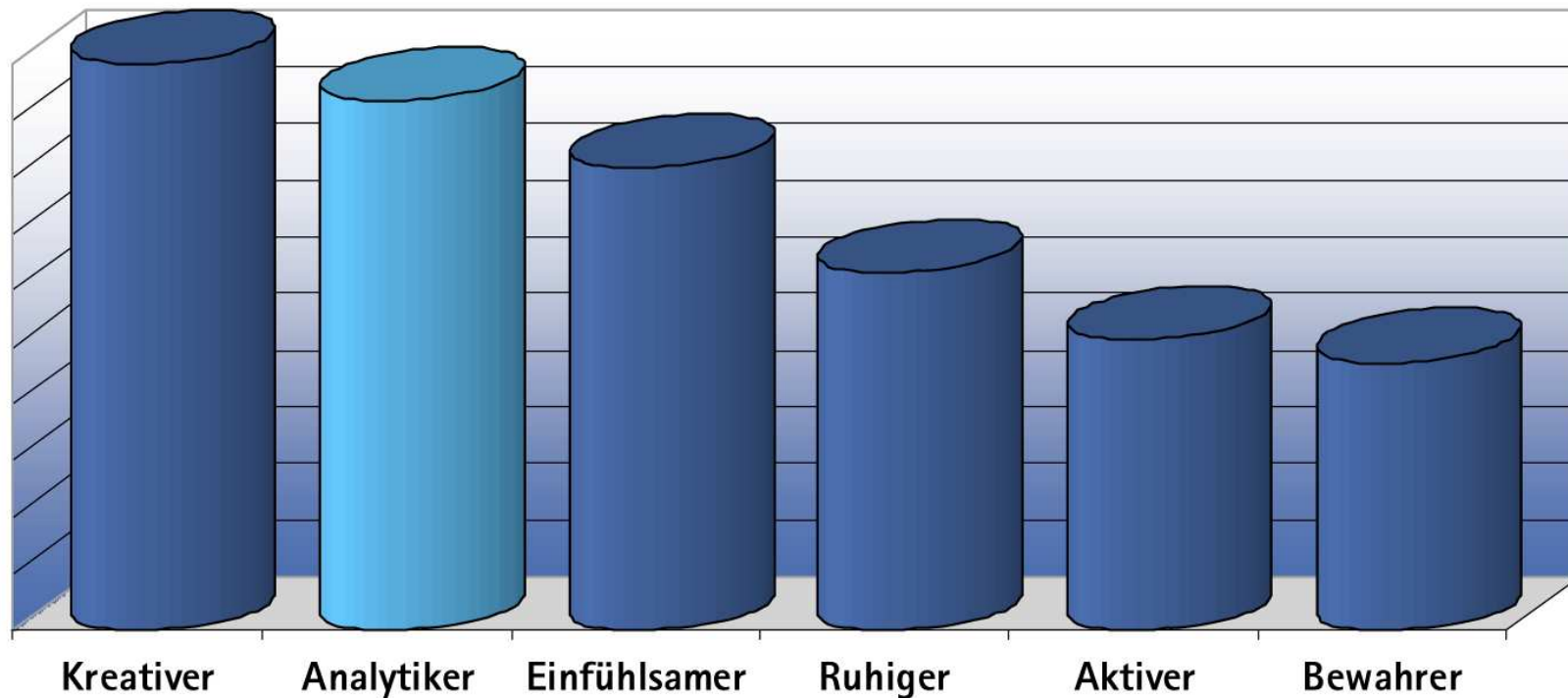


SIZE Success Persönlichkeitsprofil

Inhalt

Inhalt.....	3
Einführung	4
Persönlichkeitsstruktur von Karin Schmolders.....	4
Persönlichkeitsstile von Karin Schmolders	9
Begabungen und Potentiale	11
Begabungen von Karin Schmolders	12
Entwicklungspotentiale von Karin Schmolders.....	13
Energiequellen von Karin Schmolders.....	14
Wenn Sie die innere Balance verlieren	16
Stressmuster von Karin Schmolders	17
Drama-Dreieck.....	18
Tendenzen von Karin Schmolders im Drama-Dreieck	20

Ausprägung von Persönlichkeitsstilen z. B.:





Persönlichkeitsstile in der Klasse

